

### Introduction

La présidence du MAGE-UQAC n'est pas une simple affaire. Le travail de réflexion sur la direction à prendre pour l'organisation nécessite beaucoup de temps. Cette réflexion c'est démarré pour moi en octobre de l'an passé, et voici les trois points importants qui en découle.

En premier lieu, il est important d'être réaliste vis-à-vis des demandes faites auprès des officiers du MAGE-UQAC. En effet, si nous voulons assurer le développement de l'organisation à long terme, nous devons faire des demandes raisonnables quant à leurs charge de travail. Le meilleur moyen de le faire, c'est de s'assurer un travail ciblé de leur part. Pour ce faire, une charge accompagné d'outils de suivi et de reddition de comptes est essentielle.

En second lieu, les associations modulaires doivent être plus indépendantes financièrement et politiquement. Il est de mon avis que des associations modulaires fortes entraînent automatiquement un MAGE-UQAC plus fort. Pour ce faire, il faut entreprendre des démarches pour favoriser cette réalité.

Voici maintenant une division des dossiers sur lequel il est nécessaire de réfléchir, à mon avis, quant à l'année 2010-2011.

### Les organismes connexes

CRISE possède un montant substantiel disponible pour le développement de projets étudiants. Il serait donc favorable de continuer le travail entamé de mise en place de critères d'attribution de ces sommes, et de contribuer à des idées de projets.

### Les étudiants internationaux

Dans la mesure où l'UQAC elle-même voit les étudiants internationaux comme un axe primordial de développement, il serait favorable que le MAGE-UQAC développe sa relation envers les étudiants internationaux. Entre autres en écoutant attentivement les demandes de l'association des étudiants internationaux, et en les accompagnant dans le développement financier du club.

Également, la dernière recherche de monsieur Ndjambou a eu un impact notable sur l'attitude de l'UQAC envers les étudiants internationaux. La démarche est peut-être à reconduire pour cette année.

### Gestion de l'équipe

Le plan d'action se verrait bonifié par une révision. Son impact présentement affecte des grands axes, et la rédaction d'un document de tâches plus précises permettrait un suivi plus serré de l'année en cours. Tout comme la FEUQ, qui crée ces plans d'actions en matière de commissions, il serait favorable de séparer par officiers les tâches à accomplir. Il serait favorable que ce document consiste en des tâches claires et concises qui doivent être accomplis selon un échéancier.

Le lien avec les rapports d'officiers pourrait s'en voir renforcé, ce qui favoriserait la reddition de comptes avec le conseil central.

Évidemment il faut s'assurer que le travail s'exécute en équipe, mais une révision de la vision du plan d'action n'entraînerait pas nécessairement un changement majeur selon mon opinion. En

effet, il est de mon avis qu'il faut accompagner le plan d'action de mesures qui permettrait un meilleur travail en équipe, non pas prétendre qu'un changement de sens d'un document entraverait des démarches.

Dans le même ordre d'idée, le document est vivant, en ce sens que si au cours de l'année des choses surviennent, ils doivent être intégrés dans le plan d'action, et les tâches qui sont intégrés sont discutés dans les rapports d'officiers.

### **Les finances**

Dans le contexte de finances éventuellement grandissante au MAGE, il serait favorable de réviser les traditions financières. Effectivement, un exercice de cet ordre pourrait nous amener vers l'attribution de nouvelles ressources pour l'exécutif du MAGE-UQAC. Ce travail ne s'inscrit pas dans une révision complète des finances, par contre, mais bien dans un contexte de développement.

### **Outils de travail**

Pour le MAGE, les outils de travail sont importants jusqu'à un certain point. Il serait favorable de réviser l'utilisation de certains de ces outils dans le cadre du travail.

Pour ce faire, une des propositions est de s'assurer une coordination par petits groupes de travail sur les dossiers. Cette mesure aurait pour impact d'alléger les CEX, et de permettre un meilleur suivi. Une responsabilité reposant sur un seul officier, qui a la responsabilité de s'accompagner d'une petite équipe de travail. Ainsi, les officiers qui veulent sortir du cadre régulier de leurs fonctions pourraient également le faire.

Mes critiques face au dossier commun du MAGE-UQAC sont nombreuses; vous n'avez qu'à demander à mes collègues officiers. Continuer le travail d'organisation de cet outil est nécessaire, pour permettre la migration vers un système plus adapté à nos besoins dans l'avenir.

Il est fournit à tout officier qui le juge nécessaire un téléavertisseur. Il serait favorable de tout simplement éliminer cette pratique désuète et couteuse, vu la présence des courriels accessibles de partout, entre autres choses.

Il serait favorable de profiter au maximum du calendrier de gestion. Il s'agit là d'un outil puissant de suivi auprès de l'équipe, et de le garnir du maximum de tâches applicables serait bénéfique.

Je suis présentement responsable de la mise en place d'un nouveau site web pour le MAGE-UQAC. Pour l'année prochaine, le site web sera en place et il sera nécessaire de voir à une implantation intéressante de cet outil. Il serait favorable entre autres d'améliorer la situation des courriels aux associations par l'entremise du site web. Présentement, nos listes de courriels créent un faux sentiment de transfert d'informations efficaces, et le site web, de par sa nature, doit nous aider à améliorer nos communications. Un des moyens pour ce faire est de permettre aux officiers de collaborer au LisMAGE.

Les outils de travail peuvent être également des éléments qui nous surprennent. Par exemple, il serait favorable de mettre en place un comité de rencontre de tous les étudiants siégeant sur des

comités à titre d'étudiants à l'intérieur de l'UQAC. Un suivi plus poussé des dossiers pourrait être effectué, et un impact plus concerté de la part des étudiants s'en dégagerait.

### Les associations

Il faut être franc, la mobilisation au MAGE-UQAC est anémique sur certains aspects. Cependant, des succès notables, tel le conseil central, sont à souligner.

Pour ce faire, il serait favorable que la priorité du point de vue de la mobilisation à long terme se fasse au niveau des employés. Le MAGE-UQAC devrait se pencher sur cette mine d'or de gens qui travaillent pour l'organisation et sont présentement trop peu informés des dossiers importants. Les employés des services devraient à terme devenir des ambassadeurs des dossiers politiques.

Plusieurs moyens sont nécessaires pour améliorer la mobilisation étudiante. Il serait favorable de mettre en place des mesures claires pour améliorer notre taux de présence aux assemblées générales.

Il serait également favorable de fournir aux associations un cadre plus précis de ce que nous nous attendons d'eux lors de mobilisation.

S'accompagne également le désir de ma part de trouver nos possibilités publicitaires au MAGE-UQAC, et d'en tirer profit en tout temps. Un outil publicitaire potentiel non utilisé est une opportunité manquée d'informer et de mobiliser nos étudiants.

Le poste de vie de campus est essentiel à la démarche d'associations plus fortes, et donc d'une meilleure mobilisation. Il serait favorable de se concentrer sur nos succès, comme les activités sociales, et d'en dégager des leçons applicables à nos autres domaines. La valeur du poste de vie de campus est importante dans cette démarche.

### Conclusion

En point final, j'ai le sentiment que toutes ces propositions de ce document s'inscrivent vers une seule démarche; de remettre aux officiers 2011-2012 un MAGE-UQAC en bonne santé financière et prêt à accomplir des projets à long terme. C'est ma ligne directrice dans les démarches que je propose.

Cependant, ma présence sur le CEX pour une autre année ne peut être au final que ça, ma présence encore une fois pour l'année à venir. Je ne peux à moi seul régler les problèmes du MAGE, et ce document ne reste que consultatif. Il est de mon désir qu'il s'inscrive dans le processus régulier de mise en place de la tâche à accomplir pour l'année à venir. Rien de plus, rien de moins.